



重庆人为舟企业管理咨询有限公司

绿色发展规划报告

报告编号：ZLSJ-RWZ-LSFZ-V20250444



编制单位：北京琅清科技有限公司

编制日期：2025年05月04日





企业名称	重庆人为舟企业管理咨询有限公司	生产经营地址	重庆市渝北区龙溪街道丽园路 2 号北城·阳光尚线 1 号楼(星辰汇)7-7
		统一社会信用代码	91500000MA60Q8EW2K
技术服务机构名称（被委托方）	北京琅清科技有限公司	地址	北京市平谷区金海湖镇韩庄南大街 111 号-231137
联系人	朱玉海	联系方式	17860659595
标准及方法学		包括但不限于： 1、《绿色制造工程实施指南(2016~2020 年)》； 2、《中国制造 2025》； 3、《香港联合交易所有限公司（“联交所”）证券上市规则（“上市规则”）》等。	
主要内容： 根据《绿色制造工程实施指南(2016~2020 年)》、《中国制造 2025》等国家政策法规要求，同时，基于行业现状和公司的发展规划，制定公司绿色发展中长期规划，通过“推行清洁生产，开展节能降耗”促使公司的管理水平、业务发展、队伍建设、社会效益、经济效益、环境责任等跃上一个新的台阶，建成符合国家相关要求，有利于公司长远发展。规划具体内容如下： 重点工作： (1) 绿色发展制度及体系开展情况及成效； (2) 制度及体系目标设定； (3) 能源管理制度及体系措施；			



(4) 绿色服务制度及体系措施； (5) 绿色供应链制度及体系措施。			
评价组			
组长	胡超	日期	2025.05.04
组员	侯决	日期	2025.05.04
技术复核人	赵慧	日期	2025.05.04
批准人	陈凡	日期	2025.05.04



承诺和声明

本企业承诺：提供给技术服务机构、数据信息、文件、材料全部真实，相关复印件（包括但不限于扫描件、图片、截图等）与原件内容相一致。本报告中的相关信息、文件、材料等如与实际情况不符，本企业愿意承担相应的法律责任和后果。

特此承诺和声明。

企业名称（盖章）：重庆 人为舟企业管理咨询有限公司

2025 年 4 月 30 日





目录

第一章总论	1
1.1 研究背景	1
1.2 研究目标	2
1.3 研究方法	2
1.4 研究边界	3
第二章企业绿色发展现状	4
2.1 企业概况	4
2.1.1 企业简介	4
2.1.2 主要经营范围	5
2.1.3 主要业务	7
2.1.4 服务设备清单	7
2.2 企业绿色发展规划内容	7
2.3 企业绿色发展规划执行情况	8
2.4 企业绿色发展规划评价	9
2.5 本章小结	9
第三章绿色发展规划重点目标	11
3.1 绿色发展规划短期目标（1-2 年）	11
3.1.1 服务绿色化转型基础搭建	11
3.1.2 绿色发展知识普及与客户引导	11
3.1.3 绿色合作伙伴拓展	12
3.2 绿色发展规划中期目标（3-5 年）	12
3.2.1 服务产品绿色创新升级	12
3.2.2 绿色服务产业链完善	12
3.2.3 绿色发展行业影响力提升	13
3.3 绿色发展规划长期目标（5-10 年）	13
3.3.1 引领行业绿色发展变革	13
3.3.2 助力实现社会绿色发展目标	14
3.3.3 全球绿色发展交流与合作	14
第四章保障措施	15
4.1 机构设置	15



4.2 主要职责	15
4.3 重点工作	15
第五章绿色发展实施路径	16
5.1 绿色发展规划战略	16
5.2 政策法规解读与适应	16
5.2.1 精准把握绿色建筑相关政策	16
5.2.2 依据环保政策调整业务	17
5.3 资质管理服务中的绿色导向	17
5.3.1 资质战略规划融入绿色发展	17
5.3.2 资质委托管理强化绿色指标	17
5.4 绿色技术与标准提升	18
5.4.1 推动绿色技术研发与应用	18
5.4.2 完善企业绿色标准体系	18
5.5 绿色发展相关认证与培训	18
5.6 绿色低碳信息平台建设	19
5.7 本章小结	19
第六章信息披露	20
6.1 披露方式	20
6.2 披露时间	20
6.3 负责部门	20
第七章结论和建议	21
7.1 结论	21
7.2 建议	21
参考文献	22
附件1 营业执照	23
附件2 体系认证证书	24



第一章 总论

1.1 研究背景

全球环境问题严峻，气候变化问题突出，全球气温上升引发冰川融化、海平面上升、极端气候事件增加等一系列问题，威胁着人类的生存和发展。资源短缺问题日益严重，随着全球经济的快速发展，对自然资源的需求不断增加，导致森林资源减少、水资源匮乏、矿产资源短缺等问题。生态系统破坏严重，生物多样性降低，大量物种面临灭绝的危险，生态系统的服务功能受到削弱，影响了生态平衡和人类的福祉。

国内发展需求转变，中国正处在工业化、城市化高速发展的阶段，资源总量虽然比较丰富，但人均资源占有量低，同时，工业废水、废气和固体废弃物排放量保持较高的增长，给生态环境造成很大压力，需要通过绿色发展规划来实现资源的高效利用和环境的有效保护。以节能环保产业为代表的绿色产业市场广阔，发展绿色经济可以有效拉动内需，创造更多的就业机会，促进经济的可持续增长。

与传统产业相比，中国在若干新技术领域与发达国家的差距较小，大力发展绿色经济，可以推动产业结构优化升级，形成新的经济增长点，在国际经济技术竞争中赢得主动。

政策导向与支持，国家提出了一系列关于绿色发展的政策和理念，如“绿水青山就是金山银山”的科学论断，为绿色发展规划提供了理论指导和政策依据。从“十二五”规划开始，中国将节能减排与应对气候变化作为国家核心发展目标和核心发展政策之一，提出了一系列



绿色发展指标,如单位 GDP 能源消耗量下降、主要污染物排放量减少、森林覆盖率提高等,引导各地制定绿色发展规划,推动经济社会发展全面绿色转型。

社会环保意识提高,随着教育水平的提高和信息传播的便捷,公众对环境问题的关注度不断提升,对绿色、环保、可持续的生活方式和消费模式的需求日益增加,这为绿色发展规划的实施提供了社会基础和群众支持。企业也逐渐认识到绿色发展的重要性,越来越多的企业开始主动承担社会责任,积极参与绿色产业发展和环境保护行动,推动了绿色发展规划在企业层面的落实。

1.2 研究目标

- 1、分析企业绿色发展现状及成效;
- 2、建立企业绿色发展规划内容。完善绿色发展规划管理制度、提出绿色发展规划措施、路径和建议;
- 3、为重庆人为舟企业管理咨询有限公司与供应商、客户等利益相关方有效沟通提供良好的途径。

1.3 研究方法

本报告采用《绿色物流指标构成与核算方法》、《绿色制造制造企业绿色供应链管理导则》、《温室气体核算体系(GHGProtocol):企业核算与报告标准(修订版)》、ISO14064-1《组织的温室气体排放和消减的量化、监测和报告规范》、《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》的要求中规定的核算方法,计算本项目运输过程温室气体排放量;相关原材料、能源的排放因



子数据来源于中国产品全生命周期温室气体排放系数库（系数集）

（网址：<http://lca.cityghg.com>）等。

报告编制过程中，数据质量被认为是最重要的考虑因素之一。本次数据收集和选择的指导原则是：数据尽可能具有代表性，主要体现在生产商、技术、地域、时间等方面，主要活动数据来源于企业现场调研的初级数据。

1.4 研究边界

组织边界：重庆人为舟企业管理咨询有限公司持有运营控制权的范围。

时间边界：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日



第二章企业绿色发展现状

2.1 企业概况

2.1.1 企业简介

重庆人为舟企业管理咨询有限公司成立于 2020 年，核心团队从事建设企业咨询服务 10 年以上，拥有高级工程师、工程师等专业咨询服务顾问 10 多名为建设企业提供全方位、一站式、标准化、专业化咨询服务。主要从事建设企业资质首次申请、增项、升级、延期（延续）、吸收、合并、重组、分立、变更等诊断、统筹规划和策划咨询代办服务，政策法规、资质标准及办事指南精准解读；企业资质战略规划、资质委托管理服务、企业三标体系认证咨询等服务。建设领域资质：工程咨询单位资信评价、工程勘察设计企业资质、工程造价咨询企业资质、工程监理企业资质、测绘资质、建筑施工资质及安全生产许可证等。电力资质：电力设施许可证（承装类、承修类、承试类）、通用航空许可证、中电联 AAA 信用评价、售电许可、电力业务许可证等资质咨询服务。

公司成立以来，同中国电建集团重庆工程有限公司、重庆电力设计院有限责任公司、重庆渝电工程监理咨询有限公司、重庆永能实业（集团）有限公司、重庆缙能实业（集团）有限公司、重庆海鼎勘察设计有限公司、重庆市西源电力安装工程有限公司、重庆市万州长江电力实业发展有限公司、重庆市万州区光泰电力勘察设计有限公司、重庆市涪江水利水电工程有限责任公司、重庆百川盛建筑工程有限公司、重庆北碚电力勘察设计有限责任公司、重庆通能电力勘察设计有限公



司、国家电投集团远达水务有限公司、国家电投集团远达环保工程有限公司、国电投核安科技(重庆)有限公司、招商局生态环保科技有限公司、重庆泰山电缆有限公司、重庆两江城市电力建设有限公司、重庆两江供电有限公司、重庆乌江电力工程有限公司、重庆铜马实业有限公司、重庆市赛能实业有限公司、重庆渝龙电力开发有限责任公司、重庆泰昂电力工程有限公司、重庆泊皋电力科技有限责任公司、重庆盟达电力安装工程有限公司、筑为未来集团有限公司、湖北汉东电力发展有限公司、湖北荆力电力集团有限公司、黄石电力集团有限公司、湖北匠誉科技有限公司等众多知名企业建立了长期战略合作关系,为他们企业资质首次申请、增项、升级、延期(延续)、维护、吸收、合并咨询服务,企业资质战略规划、资质委托管理服务、企业三标质量体系认证咨询等服务提供了高效优质的服务,获得了客户的高度认可。

公司始终秉承“以顾客为关注焦点”的服务理念,追求“为顾客创造价值,为建设企业助力”的愿景目标,为客户提供“优质、专业、高效”的咨询服务,协助顾客打造企业可持续发展核心竞争力。为团队营造健康、环保、节能安全的生活和工作环境。

2.1.2 主要经营范围

许可项目:职业中介活动,认证服务。

一般项目:企业管理,企业管理咨询,企业信用修复服务,认证咨询,信息咨询服务(不含许可类信息咨询服务),信息技术咨询服务,安全咨询服务,消防技术服务,社会经济咨询服务,标准化服务,市



场营销策划，商务代理代办服务，劳务服务(不含劳务派遣)，采购代理服务，市场主体登记注册代理，企业信用评级服务，企业信用调查和评估，人力资源服务(不含职业中介活动、劳务派遣服务)，企业信用管理咨询服务，项目策划与公关服务，电力行业高效节能技术研发，工程管理服务，技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广。





2.1.3 主要业务

公司主要从事建设企业资质首次申请、增项、升级、延期（延续）、吸收、合并、重组、分立、变更等诊断、统筹规划和策划咨询代办服务，政策法规、资质标准及办事指南精准解读；企业资质战略规划、资质委托管理服务、企业三标体系认证咨询等服务。

2.1.4 服务设备清单

表 2-1 主要耗能设备一览表

序号	名称	数量（台/套）	设备消耗能源
1	办公电脑	20	电能
2	打印机	3	电能
3	空调	5	电能

2.2 企业绿色发展规划内容

1、绿色服务：引入先进的绿色创新技术，优化服务流程，服务过程减少对环境的影响；研发和推广绿色服务，满足市场需求，加强绿色服务的设计和营销环节的环境管理，提供绿色售后服务，加强回收和再利用。

2、绿色管理：建立完善的绿色管理体系，明确各部门绿色职责和任务，加强绿色培训和文化建设，提升员工绿色意识和能力，引入绿色供应链管理，推动供应商绿色转型。

3、绿色技术创新：加大绿色技术研发投入，推动绿色技术创新和突破，加强产学研合作，引进和转化先进绿色技术，建立绿色技术创新平台，培养绿色创新人才。

4、绿色生活方式：倡导绿色消费和低碳生活方式，推广绿色建



筑和绿色交通方式，加强绿色教育和宣传，提高公众绿色意识。

5、绿色文化和理念：将绿色文化和理念融入企业文化建设中，开展绿色公益活动，提升企业形象和影响力，加强与公众的沟通和互动，形成企业与社会共治共享的绿色发展格局。

2.3 企业绿色发展规划执行情况

1、绿色服务方面：企业高度重视绿色服务工作，创新服务流程，减少服务过程中对环境的影响，做到绿色可持续发展；成功研发和推广了一系列绿色服务，满足了市场需求。加强了绿色服务过程中的环境管理，公司始终坚持自主创新及技术研发，不断加大技术投入，增强企业的创新能力及市场竞争力，我们积极投身科技研发的前沿阵地，勇于探索未知领域，不断突破技术瓶颈。经过数年的不懈努力，公司为众多企业资质首次申请、增项、升级、延期（延续）、维护、吸收、合并咨询服务，企业资质战略规划、资质委托管理服务、企业三标质量体系认证咨询等服务提供了高效优质的服务，获得了客户的高度认可。

2、绿色管理方面：建立了完善的绿色管理体系，明确了各部门绿色职责和任务。加强了绿色培训和文化建设，提高了员工的绿色意识和能力。引入了绿色供应链管理，推动了供应商的绿色转型。

3、绿色技术创新方面：加大了绿色技术研发投入，推动了绿色技术创新和突破。加强了产学研合作，引进了先进绿色技术并进行了转化应用。建立了绿色技术创新平台，培养了绿色创新人才。

4、绿色文化和理念方面：将绿色文化和理念融入企业文化建设



中，提升了企业形象和影响力。开展了绿色公益活动，增强了公众对企业绿色发展的认同感和支持度。

2.4 企业绿色发展规划评价

本企业已建立了一套相对完整的制度体系，覆盖了企业服务运营的各个方面，各项制度之间衔接紧密，形成了较为完善的管理闭环，但仍存在部分制度缺失或不完善的情况，如某些业务流程的制度规范尚未健全。

大部分制度在实际执行中能够发挥有效作用，保障了企业的稳定运行，部分制度在实际执行中存在一定的操作难度或执行成本较高，影响了其有效性，企业在制度执行过程中，对于违规行为的惩罚措施不够明确或执行力度不足，导致部分制度未能得到充分遵守。企业内部普遍认可并遵守各项制度，制度执行氛围良好，部分员工对制度的理解和执行能力有待提高，存在制度执行偏差或执行不到位的情况，企业在制度执行过程中，缺乏有效的监督和考核机制，导致制度执行效果参差不齐。

企业需进一步完善制度体系，确保制度覆盖所有业务领域和流程，加强制度宣传和培训，提高员工对制度的理解和执行能力，建立有效的监督和考核机制，确保制度得到充分遵守和执行，针对制度执行过程中存在的问题和不足，及时进行调整和优化。

2.5 本章小结

当前，绿化发展制度及体系建设正逐步成为企业发展的关键驱动力。企业积极融入绿色化元素，运用先进技术优化管理流程，提升运



营效率。然而，在这一进程中，仍面临着理解深度不够、技术引入缺乏整体规划等问题，限制了绿色化管理的充分发挥。同时，在绿色化体系的建设过程中，虽然企业在数据收集、决策辅助及运营优化等多个层面取得了积极进展，但数据质量、安全保障以及技术更新换代的挑战仍不容忽视。因此，企业需要持续深化对绿色化管理的认识，加强整体规划，并不断优化和完善绿色化管理制度和体系，以更好地适应数字化时代的发展需求，推动企业实现持续、稳健的发展。



第三章绿色发展规划重点目标

3.1 绿色发展规划短期目标（1-2 年）

3.1.1 服务绿色化转型基础搭建

完成公司内部办公流程的绿色优化，实现 90%以上文件资料的电子化存储与传输，减少纸张浪费。建立电子文档管理系统，对各类资质申报文件、政策解读资料等进行分类存储，方便员工快速检索与使用，提高办公效率的同时降低资源消耗。

针对建设企业资质服务业务，制定一套绿色发展导向的服务标准细则。明确在资质首次申请、增项等服务中，引导客户采用绿色环保的建设理念与技术，将企业的绿色发展举措纳入资质申报优势考量范畴，为客户提供绿色发展相关的政策咨询与建议，助力客户在资质申请中展现绿色竞争力。

3.1.2 绿色发展知识普及与客户引导

组织公司员工参加绿色发展相关培训课程，确保每位员工都能深入理解绿色发展理念及其在公司业务中的应用。培训内容涵盖国家最新的绿色建筑标准、环保政策法规对建设企业资质的影响等，使员工能够在为客户提供服务时提供专业的绿色发展指导。

通过公司社交媒体等渠道，发布至少 10 篇关于建设企业绿色发展与资质政策关联的科普文章或视频。定期举办线上直播讲座，邀请行业专家解读绿色发展趋势下建设企业资质申报的要点与技巧，吸引客户参与，增强客户对绿色发展的认知与重视程度，引导客户在企业运营中积极践行绿色理念。



3.1.3 绿色合作伙伴拓展

与至少 3 家专注于绿色建筑技术研发、环保咨询服务的企业或机构建立合作关系。通过合作，为客户提供更全面的绿色发展解决方案，例如在资质升级服务中，推荐合作机构的绿色技术方案，帮助客户提升企业的绿色水平，满足资质升级对绿色指标的要求。

参与 1-2 个行业绿色发展交流活动，展示公司在绿色资质服务方面的优势与成果，拓展绿色业务合作机会，提升公司在行业内的绿色品牌形象。

3.2 绿色发展规划中期目标（3-5 年）

3.2.1 服务产品绿色创新升级

开发并推出针对建设企业绿色资质战略规划的专项服务产品。根据企业的现有业务、发展目标以及所在地区的绿色发展要求，为企业量身定制长期的绿色资质提升计划，包括如何通过技术创新、管理优化等方式满足未来更高等级绿色资质的申请条件，助力企业实现可持续的绿色发展。

在企业资质委托管理服务中，增加绿色绩效监测与评估服务内容。定期对委托企业的绿色发展指标进行跟踪监测，如能源消耗、污染物排放、绿色建筑项目占比等，并依据监测结果提供专业的改进建议，帮助企业持续提升绿色绩效，确保企业在资质有效期内始终保持良好的绿色发展态势。

3.2.2 绿色服务产业链完善

搭建绿色资质服务产业链平台，整合上下游资源，为客户提供一



站式绿色服务。平台涵盖绿色建筑材料供应商、绿色施工企业、环保认证机构等，实现资源共享与协同发展。例如，为资质申请企业推荐合适的绿色建筑材料供应商，确保企业在项目建设中使用符合绿色标准的材料，提高项目的绿色品质，同时也为供应商拓展业务渠道。

3.2.3 绿色发展行业影响力提升

参与制定 1-2 项与建设企业绿色资质相关的行业标准或规范，发挥公司在行业内的专业优势，为行业绿色发展提供标准化指引。通过参与标准制定，提升公司在行业内的话语权与影响力，树立公司在绿色资质服务领域的权威地位。

每年举办一次行业绿色发展论坛，邀请政府部门、行业专家、企业代表等共同探讨建设企业绿色发展的前沿问题与实践经验。在论坛上发布公司年度绿色资质服务报告，分享行业绿色发展趋势分析、典型案例研究等成果，为行业绿色发展提供有价值的参考，进一步扩大公司在行业内的影响力。

3.3 绿色发展规划长期目标（5-10 年）

3.3.1 引领行业绿色发展变革

成为建设企业绿色资质服务领域的领军企业，推动行业整体向绿色、可持续方向发展。通过持续的服务创新与技术研发，引领行业在绿色资质服务模式、服务内容等方面的变革，为建设企业提供更加优质、高效、全面的绿色发展解决方案，助力行业实现绿色转型与升级。

设立建设企业绿色发展研究中心，专注于绿色建筑技术、环保政策法规、绿色资质标准等方面的深入研究。研究中心定期发布研究报



告与行业动态分析，为政府部门制定相关政策、行业协会完善行业标准提供决策参考依据，为建设企业的绿色发展提供前瞻性的指导，在行业绿色发展中发挥引领与推动作用。

3.3.2 助力实现社会绿色发展目标

通过公司的绿色资质服务，间接推动建设行业减少能源消耗与污染物排放，为实现国家碳达峰、碳中和目标贡献力量。

积极参与社会公益活动，传播绿色发展理念。与教育机构合作，开展绿色建筑知识进校园活动，培养青少年的环保意识与绿色发展观念；与社区合作，组织绿色生活方式推广活动，提高公众对绿色发展的认知与参与度，从多个层面助力社会形成绿色发展的良好氛围，推动全社会实现绿色发展目标。

3.3.3 全球绿色发展交流与合作

加强与国际同行的交流与合作，引进先进的绿色建筑技术与绿色资质服务经验，促进国内外行业的交流与融合。积极参与国际绿色建筑标准的制定与修订工作，将中国建设企业的绿色发展实践经验推向国际舞台，提升中国建设行业在全球绿色发展领域的影响力与话语权。

拓展国际市场，为建设企业提供绿色资质服务。结合不同国家和地区的绿色发展要求与政策法规，为国外客户量身定制绿色资质解决方案，推动中国绿色资质服务品牌走向世界，在全球范围内助力建设企业实现绿色发展，为全球生态环境保护与可持续发展贡献中国智慧与力量。



第四章保障措施

4.1 机构设置

公司拟筹建绿色发展管理委员会，统筹负责公司绿色发展制度及体系建设、碳达峰碳中和、环境管理相关领导工作，总经理为第一负责人，各部门部门负责人为小组成员，各部门指定 1 名工作人员配合落实公司绿色发展制度及体系建设、碳达峰碳中和、环境管理相关工作。公司设置领导小组综合管理部，拟由综合管理部牵头负责该综合管理部日常工作。

4.2 主要职责

贯彻国家和有关部门颁发的 ESG、绿色发展、碳达峰碳中和、碳减排工作方针、政策、法规和标准等。根据国家和有关规定，绿色发展管理委员会负责公司绿色发展制度及体系建设、碳达峰碳中和、碳减排管理工作，制定有关工作的管理方法、规章制度、规划和目标。

绿色发展管理委员会审核本公司年度绿色发展制度及体系建设情况、碳中和、碳减排管理计划，审核有关管理工作，公司规定的其他绿色发展、碳中和、碳减排工作。

4.3 重点工作

(1) 每季度至少召开一次管理工作例会，检查相关工作进度，并进行奖惩。

(2) 每年组织编制环境信息披露报告、ESG 年报等相关报告并在官网等公开发布。

(3) 法律、法规及公司规定的其他绿色发展、碳减排相关工作。



第五章绿色发展实施路径

5.1 绿色发展规划战略

企业绿色发展规划战略管理总体目标：2030 年达到企业绿色发展管理及绿色技术应用达到国内同行业先进水平；2060 年达到企业绿色发展管理及绿色技术应用达到国际同行业先进水平。

企业按照产业现状、碳排放驱动因素分析、预测分析、碳达峰和碳中和路径及建议，利用统筹法、图表分析、STIRPAT 模型、灰色模型、情景分析等方法，科学预测碳达峰和碳中和的时间表，并制定路线图，将通过建立健全本公司碳管理体系、优化能源结构、节能减排提升能源利用效率等方式，深入开展双碳工作，同时积极参与碳市场，实现低成本履约和碳收益。

在“双碳”目标与可持续发展战略的推动下，企业资质管理与绿色发展深度融合成为必然趋势。为更好地开展建设企业资质首次申请、增项、升级、延期（延续）、维护、吸收、合并咨询服务，企业资质战略规划、资质委托管理服务、企业三标质量体系认证咨询等业务，助力企业在绿色浪潮中稳健前行，现制定以下绿色发展实施路径。

5.2 政策法规解读与适应

5.2.1 精准把握绿色建筑相关政策

密切关注国家及地方关于绿色建筑、节能减排等方面的政策法规更新，例如住建部发布的绿色建筑标准提升要求，及时解读其对企业资质申请与管理的影响。在资质首次申请与升级中，确保企业符合最新绿色建筑标准下的技术能力、人员配备要求。如在申报高等级资质



时，企业需证明具备实施绿色建筑项目的业绩，以及拥有熟悉绿色建筑技术的专业人才。

5.2.2 依据环保政策调整业务

依据生态环境部等部门的环保政策，在资质的吸收、合并、重组、分立过程中，充分考量企业的环保合规性。对于存在环保违规记录的企业，在资质整合时需制定切实可行的整改与提升方案，以满足绿色发展要求。例如，若某企业因环保问题导致资质受限，在进行资质重组时，需明确环保改进措施及预期达标时间，作为资质重新评估的重要依据。

5.3 资质管理服务中的绿色导向

5.3.1 资质战略规划融入绿色发展

为企业制定资质战略规划时，将绿色发展目标作为核心要素。根据企业业务方向，规划获取与绿色建筑、可再生能源应用、资源循环利用等相关的资质。如建筑企业计划拓展绿色建筑业务，应提前规划申请绿色建筑设计、施工相关专项资质，为承接更多绿色项目奠定基础。

5.3.2 资质委托管理强化绿色指标

在资质委托管理服务中，对企业的日常运营进行绿色指标监控。包括项目施工中的节能减排指标、建筑材料的绿色选用比例等。定期对委托企业进行绿色发展评估，督促其持续改进。例如，设定建筑项目施工扬尘控制、能源消耗降低等具体绿色指标，要求企业在资质委托期内逐步提升达标水平。



5.4 绿色技术与标准提升

5.4.1 推动绿色技术研发与应用

鼓励企业在资质升级、延期等过程中，展示其在绿色技术研发与应用方面的成果。如研发新型节能建筑材料、高效的建筑废弃物处理技术等，并将这些技术应用于实际项目中。对于采用先进绿色技术的企业，在资质审核中给予适当倾斜。例如，企业研发的新型保温材料能显著降低建筑能耗，在资质升级时可作为技术优势重点阐述。

5.4.2 完善企业绿色标准体系

协助企业建立健全内部绿色标准体系，从项目设计、施工到运营维护，都遵循严格的绿色标准。这不仅有助于企业满足资质标准中的绿色要求，还能提升企业整体竞争力。如制定企业内部的绿色施工规范，明确施工过程中的环保措施、资源节约要求等，在资质延续审核时作为企业管理水平的体现。

5.5 绿色发展相关认证与培训

5.5.1 推进企业三标体系绿色认证

在企业三标体系（质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系）认证咨询中，突出绿色发展要素。帮助企业优化环境管理体系，使其符合绿色发展的国际、国内标准。例如，依据 ISO 14001 环境管理体系标准，指导企业建立完善的环境监测、污染防治机制，助力企业获得绿色认证，提升资质申请与管理中的竞争力。

5.5.2 开展绿色发展培训

组织企业员工参加绿色发展相关培训，涵盖绿色建筑技术、环保



政策法规、绿色施工工艺等内容。提升员工的绿色发展意识与专业技能，为企业绿色发展提供人才支撑。如定期举办绿色建筑技术讲座，邀请专家为企业技术人员讲解最新的绿色建筑设计与施工技术，使企业在资质相关业务中具备更强的技术实力。

5.6 绿色低碳信息平台建设

搭建绿色低碳信息平台，融合了碳盘查、碳减排、碳交易、碳金融、碳市场等功能模块，通过应用物联网、大数据、区块链等数字技术，满足企业多样化的碳管理需求。碳盘查依据国际核算标准，应用碳数据算法，一键核算碳排量。碳交易可以极速触达企业，实现一键交易，助力企业低碳路线制定，服务企业降碳减排，对企业碳资产进行实时配额盈缺分析，实现碳资产保值增值。

5.7 本章小结

为实现企业发展，从政策法规解读与适应、资质管理服务中的绿色导向、推动绿色技术研发与应用、强化绿色指标、推进企业三标体系绿色认证、开展绿色发展培训、绿色低碳信息平台建设方面进行分析，在未来的企业服务中，坚决履行环保理念，在服务全生命周期中减少碳减排量。为2030年达到碳达峰，2060年达到碳中和贡献出自己的一份力量。



第六章信息披露

6.1披露方式

拟每年通过企业公示栏披露企业绿色发展规划报告,同时在本公司委托的咨询顾问公司--北京琅清科技有限公司官网<http://greenbid.cn/>网站进行披露。

6.2披露时间

每年5月20日前披露上一年度的企业的绿色发展规划报告。

6.3负责部门

企业综合部负责相关信息披露。



第七章 结论和建议

7.1 结论

1、绿色发展制度及体系建设是助力企业实现可持续发展和应对气候变化的关键措施。通过低碳绿色化等技术的支持，以及绿色发展规划的制定，有助于推动企业绿色低碳发展、实现可持续发展。

2、为实现企业发展，从政策法规解读与适应、资质管理服务中的绿色导向、推动绿色技术研发与应用、强化绿色指标、推进企业三标体系绿色认证、开展绿色发展培训、绿色低碳信息平台建设方面进行分析，在未来的企业服务中，坚决履行环保理念，在服务全生命周期中减少碳减排量。为2030年达到碳达峰，2060年达到碳中和贡献出自己的一份力量。

7.2 建议

1、建议建立健全绿色发展规划相关的绿色技术咨询服务、优化绿色服务流程、加强绿色服务团队建设、加速绿色低碳信息平台建设。

2、建议定期对企业绿色发展规划报告、ESG、碳核查报告、碳足迹报告等环境信息进行信息公开，助力企业绿色可持续发展。



参考文献

- (1) 提升数字化碳管理以助力工业绿色低碳发展.信息化建设
2023 (7) ;
- (2) 中国信息通信研究院.新发展阶段工业绿色低碳发展路径研
究报告 (2023 年) [R].2023-12-28;
- (3) 中华人民共和国工业和信息化部.“十四五”工业绿色发展规
[Z].2021-11-15;
- (4) 企业绿色技术创新行为的驱动因素研究——基于扎根理论的
探索性分析[J].科技管理研究, 2020, 40 (1) : 229-238;
- (5) 绿色发展: 从理念到行动[J].科学学研究, 2002, 20 (1) :
10-15;
- (6) 供应链管理中绿色制造的决策模型及应用[J].中国机械工程,
2006, 17 (24) : 2564-2568;
- (7) 环境规制对企业绩效影响的实证研究——基于 CDM 模型的
视角[J].科学学与科学技术管理, 2015, 36 (6) : 141-150;
- (8) 创新驱动、绿色发展与我国工业经济的转型效率研究[J].
中国科技论坛, 2015 (1) : 55-60;
- (9) 温室气体核算体系 (GHGProtocol): 企业核算与报告标准》
(世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制);
- (10) 《企事业单位碳中和实施指南》 (DB11/T1861-2022) 。



附件 1 营业执照

统一社会信用代码
91500000MA60Q8EW2K

重庆人为舟企业管理咨询有限公司
有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 肖倩

经营范围
许可项目：职业中介活动，认证服务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）
一般项目：企业管理，企业管理咨询，企业信用修复服务，认证咨询，信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务），信息技术咨询服务，安全咨询服务，消防技术服务，社会经济咨询服务，标准化服务，市场营销策划，商务代理代办服务，劳务服务（不含劳务派遣），采购代理服务，市场主体登记注册代理，企业信用评级服务，企业信用调查和评估，人力资源服务（不含职业中介活动、劳务派遣服务），企业信用管理咨询服务，项目策划与公关服务，电力行业节能技术研发，工程管理服务，技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

注册资本 贰仟万元整

成立日期 2020年01月09日

住所 重庆市渝北区龙溪街道丽园路2号北城·阳光尚线1号楼（星辰汇）7-7

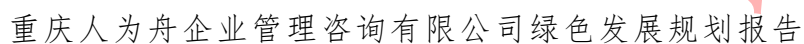
扫描二维码，了解多登记、备案、许可、监管、承检信息。

登记机关
2024年 04 月 10 日
重庆市渝北区市场监督管理局

国家市场监督管理总局监制

市场主体应当于每年 1月1日至 6月 30日通过
国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告

国家企业信用信息公示系统网址：
http://www.gsxt.gov.cn









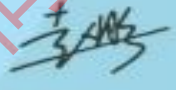



能源管理体系认证证书附件
证书编号: NGV25EnMS00089R0S
能源管理体系边界和能源绩效

核算边界:
位于重庆市渝北区龙溪街道晒马路2号北城·阳光尚城1号楼(星辰汇)7-7的重庆人为舟企业管理咨询有限公司的企业管理咨询服务、企业信用评价咨询服务、电力(含电力安全)技术咨询服务、人力资源服务(有许可要求除外)所涉及的能源管理活动;
主要生产系统: 客户沟通、合同签订、制定服务方案、服务实施、客户回访、服务改进等;
辅助生产系统: 空调、网络监控系统等;
附属耗能系统: 办公、照明系统等。

单位产品综合能耗:
统计周期: 2024年9月1日至2025年3月31日
企业管理咨询服务、企业信用评价咨询服务、电力(含电力安全)技术咨询服务、人力资源服务(有许可要求除外) 单位面积综合能耗: 0.3903kgoe/m²·月

证书颁发日期: 2025年04月29日
证书有效期至: 2028年04月28日
本附件与认证证书同时使用方可有效。




北京恩格威认证中心有限公司
地址: 北京市朝阳区东四环中路62号2-1层10座2单元1101 电话: 010-67531900 邮编: 100124 网址: www.ngv.cn